

La **CO.IM.EL. SRL** ritiene che è una responsabile gestione aziendale rivolta:

- alle problematiche della Salute e Sicurezza sul lavoro;
- alle problematiche ambientali;
- alle problematiche della soddisfazione del cliente;

risultando essenziale per il proprio successo e per la soddisfazione dei propri clienti.

Il **SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA, SGQSA**, è lo strumento attraverso il quale la **CO.IM.EL. SRL** mira al raggiungimento della conformità agli schemi normativi UNI EN ISO 9001, 14001 e OHSAS 18001 e comporta l'**impegno di tutto il personale**, interno ed esterno.

La **CO.IM.EL. SRL** è impegnata nel raggiungimento di un ragionevole e costante miglioramento dell'efficacia ed efficienza gestionale attraverso un approccio "**Risk Based Thinking**" che porti alla definizione di **obiettivi di miglioramento** mirati alla **riduzione a livello di accettabilità dei rischi** e al **conseguimento delle opportunità**.

L'implementazione del **SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA, SGQSA**, mira al raggiungimento di un ragionevole e costante miglioramento dell'efficacia del proprio attraverso:

- l'analisi sistematica dei pericoli per la salute e sicurezza, la valutazione dei rischi, gli accadimenti pericolosi e infortuni
- l'analisi sistematica degli aspetti ed impatti ambientali delle proprie attività;
- la definizione dei controlli delle proprie attività;
- la definizione di **obiettivi di miglioramento** mirati alla riduzione al minimo dei rischi per la salute e sicurezza del personale, per l'ambiente e per la soddisfazione del cliente.

La **CO.IM.EL. SRL** si impegna a:

- **monitorare i fattori interni ed esterni del contesto, analizzare i rischi e le opportunità** dei processi aziendali definendo le conseguenti azioni;
- garantire il pieno **rispetto delle disposizioni** di legge e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente ed applicabili alle attività dell'organizzazione;
- **valutare e controllare gli effetti** delle attività aventi influenza sulla **salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla soddisfazione del cliente**;
- **valutare in via preventiva i potenziali effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente** e sulla conformità dei lavori, di tutte le nuove attività e di tutti i nuovi prodotti e processi;
- adottare le disposizioni necessarie per ridurre i **rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, gli impatti ambientali**, con particolare attenzione all'adozione di misure per la **prevenzione di effetti indesiderati** a fronte di accadimenti di **emergenza**;
- **ottimizzare i consumi** di risorse;
- **promuovere** tra i dipendenti di ogni livello un **senso di responsabilità verso la salute e sicurezza dei lavoratori, l'ambiente, la conformità dei lavori, comunicando loro le informazioni necessarie** per la comprensione degli effetti sull'ambiente delle loro attività e stimolando così un dialogo aperto con essi;
- **sensibilizzare sulle problematiche della salute e sicurezza, ambientali e della qualità** i propri **fornitori** e le altre parti interessate;
- **qualificare** i fornitori di beni servizi in base a criteri di rispetto della **sicurezza e salute sul lavoro, ambientale** e loro coinvolgimento negli aspetti gestionali;
- **comunicare alle parti interessate esterne** informazioni veritiere inerenti agli aspetti della salute e sicurezza e ambientali dell'organizzazione e rispondere alle loro richieste e/o lamentele in materia di tutela ambientale.
- **sostenere, promuovere e verificare la comprensione ed attuazione** della POLITICA da parte di tutti i **COLLABORATORI** attraverso una continua verifica del sistema mediante riesami sistematici degli indicatori delle prestazioni ambientali.

Pag. 1	Data aggiornamento
di pag. 2	31/07/2017

- **definire** degli **Obiettivi** destinando le risorse adeguate e qualificate per il loro raggiungimento, e a monitorare costantemente il loro grado di raggiungimento;
- **riesaminare periodicamente** il Sistema di Gestione ed i traguardi dei propri obiettivi, puntando al miglioramento continuo;
- **adeguare le risorse** e prevedere piani di formazione del personale che permettano il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- garantire il **miglioramento continuo** dell'efficacia del proprio sistema di gestione e delle relative prestazioni;

Il **RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIONE** assicura che il sistema di gestione sia orientato alla Salute e Sicurezza del Personale, alla Sostenibilità e alla Compatibilità ambientale, alla soddisfazione del cliente, ricercando il continuo miglioramento delle proprie prestazioni al fine di mantenere un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economica, tale finalità si auspica possa concretizzarsi con benefici tangibili per tutti gli operatori aziendali e per la collettività locale.

Redatto GQSA	Verificato approvato RD