

offerta responsabile sistema gestione in tegrato - coimel srl

Mappa

Descrizione

CO.IM.EL. SRL politica qualità ambiente sicurezza - Terni, Via Maestri del Lavoro 48/A La CO.IM.EL. SRL ritiene che una responsabile gestione aziendale rivolta: - alle problematiche della Salute e Sicurezza sul lavoro; - alle problematiche ambientali; - alle problematiche della soddisfazione del cliente; risulti essenziale per il proprio successo e per la soddisfazione dei propri clienti. Il sistema di gestione qualità ambiente e sicurezza, sgqsa, è lo strumento attraverso il quale la CO.IM.EL. SRL mira al raggiungimento della conformità agli schemi normativi UNI EN ISO 9001, 14001 e UNI ISO 45001 e comporta l'impegno di tutto il personale, interno ed esterno. La CO.IM.EL. SRL è impegnata nel raggiungimento di un ragionevole e costante miglioramento dell'efficacia ed efficienza gestionale attraverso un approccio "Risk Based Thinking" che porti alla definizione di obiettivi di miglioramento mirati alla riduzione a livello di accettabilità dei rischi e al conseguimento delle opportunità. L'implementazione del SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA, SGQSA, mira al raggiungimento di un ragionevole e costante miglioramento dell'efficacia del proprio attraverso: - l'analisi sistematica dei pericoli per la salute e sicurezza, la valutazione dei rischi, gli accadimenti pericolosi e infortuni - l'analisi sistematica degli aspetti ed impatti ambientali delle proprie attività; - la definizione dei controlli delle proprie attività; - la definizione di obiettivi di miglioramento mirati alla riduzione al minimo dei rischi per la salute e sicurezza del personale, per l'ambiente e per la soddisfazione del cliente. La CO.IM.EL. SRL si impegna a: - monitorare i fattori interni ed esterni del contesto, analizzare i rischi e le opportunità dei processi aziendali definendo le conseguenti azioni; - garantire il pieno rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente ed applicabili alle attività dell'organizzazione; - valutare e controllare gli effetti delle attività aventi influenza sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla soddisfazione del cliente; - valutare in via preventiva i potenziali effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla conformità dei lavori, di tutte le nuove attività e di tutti i nuovi prodotti e processi; - adottare le disposizioni necessarie per ridurr

Powered by SiHappy.it © 2024

www.sihappy.it

CO.IM.EL. SRL politica qualità ambiente sicurezza - Terni, Via Maestri del Lavoro 48/A La CO.IM.EL. SRL ritiene che una responsabile gestione aziendale rivolta: - alle problematiche della Salute e Sicurezza sul lavoro; - alle problematiche ambientali; - alle problematiche della soddisfazione del cliente; risulti essenziale per il proprio successo e per la soddisfazione dei propri clienti. Il sistema di gestione qualità ambiente e sicurezza, sgqsa, è lo strumento attraverso il quale la CO.IM.EL. SRL mira al raggiungimento della conformità agli schemi normativi UNI EN ISO 9001, 14001 e UNI ISO 45001 e comporta l'impegno di tutto il personale, interno ed esterno. La CO.IM.EL. SRL è impegnata nel raggiungimento di un ragionevole e costante miglioramento dell'efficacia ed efficienza gestionale attraverso un approccio "Risk Based Thinking" che porti alla definizione di obiettivi di miglioramento mirati alla riduzione a livello di accettabilità dei rischi e al conseguimento delle opportunità. L'implementazione del SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA, SGQSA, mira al raggiungimento di un ragionevole e costante miglioramento dell'efficacia del proprio attraverso: - l'analisi sistematica dei pericoli per la salute e sicurezza, la valutazione dei rischi, gli accadimenti pericolosi e infortuni - l'analisi sistematica degli aspetti ed impatti ambientali delle proprie attività; - la definizione dei controlli delle proprie attività; - la definizione di obiettivi di miglioramento mirati alla riduzione al minimo dei rischi per la salute e sicurezza del personale, per l'ambiente e per la soddisfazione del cliente. La CO.IM.EL. SRL si impegna a: - monitorare i fattori interni ed esterni del contesto, analizzare i rischi e le opportunità dei processi aziendali definendo le conseguenti azioni; - garantire il pieno rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente ed applicabili alle attività dell'organizzazione; - valutare e controllare gli effetti delle attività aventi influenza sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla soddisfazione del cliente; - valutare in via preventiva i potenziali effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla conformità dei lavori, di tutte le nuove attività e di tutti i nuovi prodotti e processi; - adottare le disposizioni necessarie per ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, gli impatto ambientale, con particolare attenzione all'adozione di misure per la prevenzione di effetti indesiderati a fronte di accadimenti di emergenza; - ottimizzare i consumi di risorse; - promuovere tra i dipendenti di ogni livello un senso di responsabilità verso la salute e sicurezza dei lavoratori, l'ambiente, la conformità dei lavori, comunicando loro le informazioni necessarie per la comprensione degli effetti sull'ambiente delle loro attività e stimolando così un dialogo aperto con essi; - sensibilizzare sulle problematiche della salute e sicurezza, ambientali e della qualità i propri fornitori e le altre parti interessate; - qualificare i fornitori di beni servizi in base a criteri di rispetto della sicurezza e salute sul lavoro, ambientale e loro coinvolgimento negli aspetti gestionali; - comunicare alle parti interessate esterne informazioni veritiere inerenti agli aspetti della salute e sicurezza e ambientali dell'organizzazione e rispondere alle loro richieste e/o lamentele in materia di tutela ambientale. - sostenere, promuovere e verificare la comprensione ed attuazione della POLITICA da parte di tutti i COLLABORATORI attraverso una continua verifica del sistema mediante riesami sistematici degli indicatori delle prestazioni ambientali. - definire degli Obiettivi destinando le risorse adeguate e qualificate per il loro raggiungimento, e a monitorare costantemente il loro grado di raggiungimento; - riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione ed i traguardi dei propri obiettivi, puntando al miglioramento continuo; - adeguare le risorse e prevedere piani di formazione del personale che permettano il raggiungimento degli obiettivi prefissati; - garantire il miglioramento continuo dell'efficacia del proprio sistema di gestione e delle relative prestazioni; Il RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIONE assicura che il sistema di gestione sia orientato alla Salute e Sicurezza d

el Personale, alla Sostenibilità e alla Compatibilità ambientale, alla soddisfazione d el cliente, ricercando il continuo miglioramento delle proprie prestazioni al fine di mantenere un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economic a, tale finalità si auspica possa concretizzarsi con benefici tangibili per tutti gli oper atori aziendali e per la collettività locale.

e i rischi per la salute e sicurezza dei lavorat ori, gli impatto ambientale, con particolare at tenzione all'adozione di misure per la preven zione di effetti indesiderati a fronte di accadi menti di emergenza; - ottimizzare i consumi di risorse; - promuovere tra i dipendenti di o gni livello un senso di responsabilità verso la salute e sicurezza dei lavoratori, l'ambiente, la conformità dei lavori, comunicando loro le informazioni necessarie per la comprension e degli effetti sull'ambiente delle loro attività e stimolando così un dialogo aperto con essi; - sensibilizzare sulle problematiche della sal ute e sicurezza, ambientali e della qualità i p ropri fornitori e le altre parti interessate; - qu alificare i fornitori di beni servizi in base a cri teri di rispetto della sicurezza e salute sul lav oro, ambientale e loro coinvolgimento negli aspetti gestionali; - comunicare alle parti inte ressate esterne informazioni veritiere ineren ti agli aspetti della salute e sicurezza e ambie ntali dell'organizzazione e rispondere alle lor o richieste e/o lamentele in materia di tutela ambientale. - sostenere, promuovere e verifi care la comprensione ed attuazione della PO LITICA da parte di tutti i COLLABORATORI att raverso una continua verifica del sistema me diante riesami sistematici degli indicatori dell e prestazioni ambientali. - definire degli Obie ttivi destinando le risorse adeguate e qualifi cate per il loro raggiungimento, e a monitora re costantemente il loro grado di raggiungim ento; - riesaminare periodicamente il Sistem a di Gestione ed i traguardi dei propri obietti vi, puntando al miglioramento continuo; - ad eguare le risorse e prevedere piani di formaz ione del personale che permettano il raggiu ngimento degli obiettivi prefissati; - garantire il miglioramento continuo dell'efficacia del p roprio sistema di gestione e delle relative pre stazioni; Il RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIO NE assicura che il sistema di gestione sia orie ntato alla Salute e Sicurezza del Personale, a lla Sostenibilità e alla Compatibilità ambient ale, alla soddisfazione del cliente, ricercando il continuo miglioramento delle proprie prest azioni al fine di mantenere un giusto equilibr io tra responsabilità sociale, ambientale ed e conomica, tale finalità si auspica possa concr etizzarsi con benefici tangibili per tutti gli ope ratori aziendali e per la collettività locale.

Contatti

CO.IM.EL. SRL
Tel. 0744811892
http://www.coimelterni.it/

V. Maestri del Lavoro 48/A, Terni, 0 5100
Nessun orario indicato