politica gestione qualita ambiente e sicurezza aziendale

Mappa

CO.IM.EL. SRL CO.IM.EL. SRL politica qualità ambiente sicurezza - Terni, Via Maestri del Lavoro 48/A La CO.IM.EL. SRL ritiene che una responsabile gestione aziendale rivolta: - alle problematiche della Salute e Sicurezza sul lavoro; - alle problematiche ambientali; - alle problematiche della soddisfazione del cliente; risulti essenziale per il proprio successo e per la soddisfazione dei propri clienti. Il sistema di gestione qualità ambiente e sicurezza, sgqsa, è lo strumento attraverso il quale la CO.IM.EL. SRL mira al raggiungimento della conformità agli schemi normativi UNI EN ISO 9001, 14001 e UNI ISO 45001 e comporta l'impegno di tutto il personale, interno ed esterno. La CO.IM.EL. SRL è impegnata nel raggiungimento di un ragionevole e costante miglioramento dell'efficacia ed efficienza gestionale attraverso un approccio "Risk Based Thinking" che porti alla definizione di obiettivi di miglioramento mirati alla riduzione a livello di accettabilità dei rischi e al conseguimento delle opportunità. L'implementazione del SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA, SGQSA, mira al raggiungimento di un ragionevole e costante miglioramento dell'efficacia del proprio attraverso: - l'analisi sistematica dei pericoli per la salute e sicurezza, la valutazione dei rischi, gli accadimenti pericolosi e infortuni - l'analisi sistematica degli aspetti ed impatti ambientali delle proprie attività; - la definizione dei controlli delle proprie attività; - la definizione di obiettivi di miglioramento mirati alla riduzione al minimo dei rischi per la salute e sicurezza del personale, per l'ambiente e per la soddisfazione del cliente. La CO.IM.EL. SRL si impegna a: - monitorare i fattori interni ed esterni del contesto, analizzare i rischi e le opportunità dei processi aziendali definendo le conseguenti azioni; - garantire il pieno rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente ed applicabili alle attività dell'organizzazione; - valutare e controllare gli effetti delle attività aventi influenza sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla soddisfazione del cliente; - valutare in via preventiva i potenziali effetti sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla conformità dei lavori, di tutte le nuove attività e di tutti i nuovi prodotti e processi; - adottare le disposizioni necessarie per ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, gli impatto ambientale, con particolare attenzione all'adozione di misure per la prevenzione di effetti indesiderati a fronte di accadimenti di emergenza; - ottimizzare i consumi di risorse; - promuovere tra i dipendenti di ogni livello un senso di responsabilità verso la salute e sicurezza dei lavoratori, l'ambiente, la conformità dei lavori, comunicando loro le informazioni necessarie per la comprensione degli effetti sull'ambiente delle loro attività e stimolando così un dialogo aperto con essi; - sensibilizzare sulle problematiche della salute e sicurezza, ambientali e della qualità i propri fornitori e le altre parti interessate; - qualificare i fornitori di beni servizi in base a criteri di rispetto della sicurezza e salute sul lavoro, ambientale e loro coinvolgimento negli aspetti gestionali; - comunicare alle parti interessate esterne informazioni veritiere inerenti agli aspetti della salute e sicurezza e ambientali dell'organizzazione e rispondere alle loro richieste e/o lamentele in materia di tutela ambientale. - sostenere, promuovere e verificare la comprensione ed attuazione della POLITICA da parte di tutti i COLLABORATORI attraverso una continua verifica del sistema mediante riesami sistematici degli indicatori delle prestazioni ambientali. - definire degli Obiettivi destinando le risorse adeguate e qualificate per il loro raggiungimento, e a monitorare costantemente il loro grado di raggiungimento; - riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione ed i traguardi dei propri obiettivi, puntando al miglioramento continuo; - adeguare le risorse e prevedere piani di formazione del personale che permettano il raggiungimento degli obiettivi prefissati; - garantire il miglioramento continuo dell'efficacia del proprio sistema di gestione e delle relative prestazioni; Il RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIONE assicura che il sistema di gestione sia orientato alla Salute e Sicurezza d

Descrizione

CO.IM.EL. SRL Terni - Scopri di più sul sistema di gestione qualità, ambiente e sicurezza aziendale???? **Gestione Aziendale Responsabile e Orientata alla Qualità: L'impegno di CO.IM.EL. SRL** La CO.IM.EL. SRL ???? è fermamente convinta che una gestione aziendale responsabile, orientata alla salute e sicurezza sul lavoro, alle questioni ambientali e alla soddisfazione del cliente ????, sia fondamentale per il proprio successo e per la soddisfazione dei propri clienti. **Il Sistema di Gestione Qualità Ambiente e Sicurezza (SGQSA)** Per raggiungere i suoi obiettivi, l'azienda utilizza il sistema di gestione qualità ambiente e sicurezza (SGQSA). Questo strumento permette di rispettare gli schemi normativi UNI EN ISO 9001, 14001 e UNI ISO 45001 ????, coinvolgendo il personale interno ed esterno nell'attuazione di politiche efficaci ed efficienti. **Obiettivo: Miglioramento Continuo** L'impegno di CO.IM.EL. SRL è orientato verso un miglioramento costante dell'efficacia e dell'efficienza gestionale. Questo viene perseguito attraverso un approccio "Risk Based Thinking" ????, che porta alla definizione di obiettivi di miglioramento mirati alla riduzione dei rischi e al conseguimento delle opportunità. **Implementazione del SGQSA** L'implementazione del SGQSA prevede l'analisi sistematica dei pericoli per la salute e sicurezza, la valutazione dei rischi, gli accadimenti pericolosi e infortuni. Inoltre, si pone un'attenzione particolare agli impatti ambientali delle attività aziendali ????, alla definizione dei controlli delle stesse e alla riduzione al minimo dei rischi per la salute del personale e per l'ambiente. **Impegni della CO.IM.EL. SRL** L'azienda si impegna a monitorare i fattori interni ed esterni del contesto, analizzare i rischi e le opportunità dei processi aziendali, garantire il pieno rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente ed applicabili alle attività dell'organizzazione ????. Si valutano e controllano gli effetti delle attività che influiscono sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sull'ambiente e sulla soddisfazione del cliente. Viene data importanza alla prevenzione, con particolare attenzione alla gestione delle situazioni di emergenza ????, alla riduzione dell'impatto ambientale e all'ottimizzazione dei consumi di risorse. **Coinvolgimento di Dipendenti e Fornitori** CO.IM.

Powered by **SiHappy.it** © 2024

el Personale, alla Sostenibilità e alla Compatibilità ambientale, alla soddisfazione d el cliente, ricercando il continuo miglioramento delle proprie prestazioni al fine di mantenere un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economic a, tale finalità si auspica possa concretizzarsi con benefici tangibili per tutti gli oper atori aziendali e per la collettività locale.

EL. SRL promuove un senso di responsabilità verso la salute e sicurezza dei lavoratori, l'a mbiente, la conformità dei lavori, comunican do le informazioni necessarie ai dipendenti e stimolando un dialogo aperto. Inoltre, l'azien da sensibilizza i propri fornitori e le altre par ti interessate sulle problematiche della salut e e sicurezza, ambientali e della qualità ????. **Comunicazione Esterna e Formazione Inte rna** L'azienda si impegna a comunicare all e parti esterne informazioni veritiere inerent i agli aspetti della salute e sicurezza e ambie ntali dell'organizzazione e a rispondere alle l oro richieste e/o lamentele in materia di tute la ambientale ????. Allo stesso tempo, CO.IM. EL. SRL attua piani di formazione del person ale interni, destinando risorse adeguate e qu alificate per il raggiungimento degli obiettivi e monitorando costantemente il loro grado di raggiungimento. **Verso il Miglioramento Continuo** Il RAPPRESENTANTE DELLA DIRE ZIONE assicura che il sistema di gestione sia orientato alla salute e sicurezza del personal e, alla sostenibilità e alla compatibilità ambie ntale, alla soddisfazione del cliente, ricercan do il continuo miglioramento delle proprie pr estazioni ????. L'obiettivo è di mantenere un equilibrio tra responsabilità sociale, ambient ale ed economica, con benefici tangibili per t utti gli operatori aziendali e per la collettività locale.

Contatti

CO.IM.EL. SRL
Tel. 0744811892
http://www.coimelterni.it/

V. Maestri del Lavoro 48/A, Terni, 0 5100
Nessun orario indicato